

2026년 직속부서장(정책기획단) 초빙 재공모

지역산업기술 혁신의 거점기관인 (재)충북테크노파크에서는 차세대 성장산업을 육성하여 충북의 미래성장을 선도하고 지역경제 활성화에 기여할 유능하고 역량 있는 직속부서장을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2026. 9.

재단법인 충북테크노파크 원장

1. 초빙 개요

- 가. 임용예정 직위 : 정책기획단장
- 나. 임용형태 : 직속부서장으로 임기제(임기 3년, 연봉제)
- 다. 보수 및 근무조건 : 재단 관련 규정에 따름
 - 연봉 : 하한액 8,625만원 ~ 상한액 1억 1,500만원 범위에서 경력 등을 고려하여 결정
- 라. 근무지 : 정책기획단(충북 청주시 청원구 오창읍)
- 마. 주요 업무

임용예정 직위	주요업무
정책기획단장	• 지역산업진흥사업 총괄 기획 • 지역 산업정책기획 • 광역경제권 육성전략, 실행계획 등 지역간 연계사업 기획 • 미래 신성장동력산업 및 신사업 발굴 기획 • 중앙정부, 지자체 산업육성기획 및 수탁사업 • 국내·외 유관기관 교류 • 권역별(북부·중부·남부) 신사업 기획 관리 총괄 • 지역산업 지원사업 성과분석 • 남부권, 중부권 산업육성 거점기능 수행 및 균형발전사업 운영 • 충북 미래산업 신성장산업 발굴(산업별 발전전략수립 등)

2. 응시자격 및 결격사유

구분	자격기준
응시 자격	(공통사항) 1. 국가공무원법 제33조 규정의 결격사유에 해당되지 않은 자 2. 해외여행에 결격사유가 없는 자
	(응시자격) 1. 학사학위 취득 후 15년 이상, 석사학위 취득 후 10년 이상, 박사학위 취득 후 5년 이상 경력자로서 다음 각 목의 1에 해당하는 자 가. 관련분야에 학식과 경험이 풍부한 자 나. 관련 산업 기업체 근무 경력 10년 이상으로 경영·관리자의 능력을 갖춘 자
결격 사유	- 재단 인사관리규정 제14조(임용결격사유)에 해당하지 않는 자 1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과 한 자를 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 9. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자 10. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자 11. 재단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자 12. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 13. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 14. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이제한되는 자 ※ 위 사실을 숨기고 채용되어 근무할 경우 즉시 인사위원회에 회부되고 그 결정에 따라 자격을 상실하며 당연 퇴직됨

3. 전형절차 및 일정

구 분	일 정	내 용
공고 및 입사지원	2026. 9. 21.(월) ~ 2026. 10. 6.(화)	· 재단 홈페이지, 기타 유관기관 등 공고 · 입사지원 제출서류 방문 및 우편접수 · 마감시간 내 우편 도착분에 한함
서류전형	2026. 10. 13.(화)	· 학력, 경력, 전문성 및 혁신성, 책임성 및 조직관리 능력 등에 대해 응시원서 기준 평가 · 채용인원 4~6배수 이내 선발 · 합격자 발표 : 10. 15.(목) 전후 예정 (홈페이지 공고 및 개별 통보)
면접전형	2026. 10. 22(목)	· 부서장으로서의 자질, 전문성, 조직관리능력, 부서운영 방안 등 보유역량 면접 · 다대일 면접으로 부서운영계획 발표(PT), 질의응답 형식으로 운영 · 복수후보자 선발
합격자 발표	2026. 10. 27.(화)	· 홈페이지 및 개별 통보 · 입사 관련 구비서류 등 제출
임용	· 정책기획단장 : 2026. 11. 2.(월) 예정	

※ 상기 일정은 재단 사정에 의해 변경될 수 있음

4. 전형별 심사 기준

가. 서류전형

- 1) 심사기준 : 학력 및 경력, 전문성, 책임성 및 조직관리 능력 등 제출 서류를 바탕으로 서면 평가
- 2) 평가사항

평가항목	평가 내용
학력사항(10점)	• 자격기준 부합여부 및 학력사항 평가
경력사항(20점)	• 자격기준 부합여부 및 경력사항 평가
전문성 및 혁신성(35점)	• 부서에 대한 비전 및 사업에 대한 이해 • 지역산업정책에 대한 지식과 경험 • 경영혁신을 주도 할 수 있는 의지와 능력 등
책임성 및 조직관리 능력(35점)	• 외부 기관과 대외 관계 능력 • 부서장으로서의 결단력 및 리더십 • 공공성과 수익성의 조화 능력 등

나. 면접전형

- 1) 심사기준 : 부서장으로서의 자질, 전문성, 조직관리능력, 부서 운영 방안 등 보유역량 면접 평가
- 2) 심사방법 : 부서운영 계획에 대한 발표평가(약 15분 내외) 및 질의응답(약 15분 내외)
※ 발표 자료는 ppt 또는 한글파일로 작성하여 제출(추후 별도 안내 예정)
- 3) 평가사항

평가항목	평가 내용
부서장으로서의 기본자질(20점)	• 책임감, 경력 및 주요업무 추진실적, 국제화 감각 등
전문성 및 업무수행능력(20점)	• 지역산업정책 및 센터사업 등에 대한 이해
경영혁신능력 및 조직관리능력 (20점)	• 조직의 사업과 경영의 혁신능력, 수익성과 공공성의 조화능력 등
대내외 조정능력(20점)	• 리더십, 대외 관계·교섭 능력 등
부서운영방안에 대한 소견(20점)	• 부서의 발전 비전 및 실현 가능성 등

5. 제출서류(아래 서류를 순서대로 정리하여 제출)

전형구분	대상자	제출서류
서류전형	응시원서 접수자	① 응시원서 및 부서운영계획서(붙임양식) ② 이력서 및 경력기술서 각 1부 (자유양식) - 주요경력 및 직무사항, 주요성과 등 명시 ③ 자기소개서 1부 (자유양식) ④ 각종 증명서(학위 및 졸업증명서, 모든 경력증명서, 자격증, 기타 증빙서류) ⑤ 최종 학위 논문 요약서(A4용지 1매 이내) 및 연구논문 목록 1부 ⑥ 개인정보 제공 동의서 1부 (붙임양식)
면접전형	서류전형 합격자	① 부서운영계획 요약 발표자료(한글 또는 ppt 등) 이메일 제출 - 제출일 별도 안내 예정(recruit@cbtp.or.kr)

- ※ 제출된 서류는 서류전형 및 면접전형 자료로 활용되고, 각종 서류 미제출 시 전형에 불리하게 작용할 수 있으며 그 책임은 응시자 본인한테 있음
- ※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력, 자격증 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 첨부하여야 함
- ※ 이력서 및 자기소개서, 운영계획서 등은 글자 크기 13P, 줄간격 160%로 작성함

6. 원서접수

가. 접수기간 : 2026. 9. 21.(월) ~ 10. 6.(화), 15:00

나. 접수방법 : 방문 혹은 우편 / 마감 시간까지 도착분에 한함.

- 접수처 : (재)충북테크노파크 경영지원본부 행정팀 채용담당자

(28116) 충청북도 청주시 청원구 오창읍 연구단지로 76

- 문의처 : 경영지원본부 행정팀 채용담당자(☎ 043-270-2013)

※ 우편 접수 시 봉투 겉면에 직속부서장(정책기획단) 응시서류 재증 표기 必

7. 기타사항

가. 공모 후 응시자가 채용인원보다 적거나 같을 경우 공모요건 부적합으로 재공모를 진행함

나. 제출된 서류의 기재 착오, 누락 및 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 함

다. 지원서류 증빙자료는 공고일 이전 3개월 이내 발급본으로 제출하여야 함

라. 부정한 방법에 의해 전형을 받은 자, 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 자격 기준 결격사유에 해당하는 자, 정당한 사유 없이 최종 합격자 발표 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자는 합격 및 임용을 취소함

마. 적격자가 없는 경우 선발하지 아니할 수 있음

바. 제출서류가 사실과 다르거나 이력서 상 제시된 학위, 경력, 자격증 등에 대해 증빙하지 못할 경우 합격을 취소할 수 있음(증빙서류와 이력서 기재 사항 일치 必)

사. 최종 합격자 결정 후 결격사유가 있는 경우 합격 및 임용을 취소함

아. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자는 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있음. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 재단에 책임 없는 사유로 서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 함

※ 추후 각 전형별 합격 발표 시 반환 청구 기간 및 반환 방법에 대해 안내 예정